

«Атырау облысы Денсаулық сақтау басқармасының Қызылқоға аудандық ауруханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнына сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында жүргізілген ішкі талдау анықтамасы

26 мамыр 2025 жыл

Миялы селосы

Талдау жүргізуге негіз: Қызылқоға аудандық ауруханасының (бұдан әрі текст бойынша – Кәсіпорын) 2025 жылғы 19 мамырдағы №479 бұйрығы негізінде арнайы жұмыс тобы құрылды.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: Кәсіпорын қызметінің бағыты бойынша қолданылатын нормативтік-құқықтық актілердегі және мемлекеттік қызмет көрсету бағытында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талдау мерзімі: 16.05.202 – 26.05.2023 кезең аралығы.

Талдау жүргізу уақыты: 2025 жылдың 16 – 26 мамыр аралығы.

Жұмыс тобының құрамы:

1. Қанатқалиева Мадина Есіркепқызы (директордың емдеу ісі жөніндегі орынбасары – жұмыс тобы төрайымы).
2. Измуханова Гулжан – (директордың мейірбике ісі жөніндегі орынбасары)
3. Шамилова Арайгул Муратовна-заңгер, комплаенс офицері;

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығында көрсетілген негізгі бағыттарға сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізілді.

Жұмыс тобы екі бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді:

1. Аурухана қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы;

Мекеменің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Мекеме өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы мен Заңдарына, Қазақстан Республикасы Президентінің және Үкіметінің актілеріне, облыс, аудан әкімдіктерінің қаулылары мен әкімдерінің шешімдеріне, өкімдеріне және өзге де нормативтік құқықтық актілерге; Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі Қазақстан Республикасының Кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414 V ҚРЗ, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы заңы және салалық Ұжымдық шартқа сәйкес жүзеге асырады.

Жоғарыда көрсетілген нормативтік құқықтық актілерге сәйкес мамандардың құқықтары мен міндеттері, атқаратын лауазымдық өкілеттіліктері бекітілген. Ұжымдық салалық шарт функциялары ҚР нормативтік құқықтық актілеріне және Конституцияға сәйкес келеді. Аталған қызметкерлердің қызмет өкілеттілігінен асатын, құқықтары мен бостандықтарын шектейтін нормалар жоқ, сондай-ақ қызметтеріне келтіретін нормалар анықталған жоқ.

03.01.2025 – 26.05.2025 жыл кезеңінде 512 бұйрық тіркелді. Тіркелген бұйрықтарда сыбайлас жемқорлықтың туындауына әсер ететін нормалар анықталмады.

Ұсыныстар:

ҚР жоғары тұрған нормативтік құқықтық актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізілген жағдайда Қызылқоға аудандық ауруханасында қолданылатын Ұжымдық салалық шартқа тиісті деңгейді қажетті өзгерістер мен толықтырулар енгізіліп отыру;

2025 жылға аудан бойынша 1 педиатр, 1 лор, 1 ЖТД дәрігеріне қажеттілік туындап отыр.

Қажеттілікті жою мақсатында электронды «Еңбек КЗ» порталы арқылы бос лауазымға сұраныс жарияланып, жоғары медициналық оқу орындарына арнайы сұраныс берілген.

Жұмыс режимі - ауысымдық және екі демалыс күні бар бес күндік жұмыс аптасы белгіленеді.

Кәсіпорынның алқалы басқарушы органы ретінде Байқау кеңесі құрылған.

Басшылық лауазымдар; 1 директор, 1 бас есепші, 3 директордың орынбасары оның ішінде; (1 директордың емдеу ісі жөніндегі орынбасары, 1 директордың ана мен бала ісі жөніндегі орынбасары, мейірбике ісі жөніндегі орынбасары)

26.05.2025 айы бойынша 1 дәрігер, 10 мейірбике жұмысқа қабылданған. Қабылданған қызметкерлермен келісім шарт жасакталған. 3 мейірбике жұмыстан шықты, зейнеткерлік демалысқа 4 мейірбике шықты.

Еңбек Кодексінің 30 бабының 1 тармағының 2 тармақшасы және 33,34,35,36 баптарының талаптары сақталған.

Ұсыныстар:

Мамандар қызметке қабылданғанда лауазымдық нұсқаулықпен танысуын камтамасыз етуді қадағалау;

Enbek.kz порталына қызметкерлермен жасакталған еңбек шарттар, оларға енгізілетін өзгерістер, олардың тоқтатылуы туралы ақпаратты уақытылы енгізу;

Еңбек тәртібін бұзу немесе өзге бұзушылықтар анықталған жағдайда кінәлі тұлғалардың жауаптылығын қарастыру.

Директордың орынбасары
Есіркепқызы



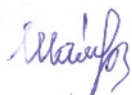
Қанатқалиева Мадина

Директордың мейіргер ісі
жөніндегі орынбасары



Измуханова Гулжан

Комплаенс офицер



Шамилова Арайгул